**Skabelon til arbejdsgiver: Aftalebaseret skånejob – dokumentation**Det kaldes et fastholdelsesfleksjob, når en kollega bliver ansat i et fleksjob på den arbejdsplads, hvor han eller hun hidtil har været ansat i ordinær beskæftigelse.

Kollegaen kan kun blive ansat i et fastholdelsesfleksjob, hvis han eller hun forinden har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 mdr. under de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

(Dette gælder dog ikke, hvis medarbejderen har været udsat for akut opstået skade eller sygdom.)

Reglerne om fastholdelsesfleksjob fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 70 b. Her står der blandt andet, at aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår skal være skriftlig og indeholde følgende oplysninger:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Virksomhedens navn samt kontaktperson** | | **Medarbejders navn, cpr. nr.** | |
| 1. **Hvilke funktioner medarbejderen har svært ved at udføre eller ikke kan udføre.** | | | |
| 1. **Hvilke konkrete skånehensyn der er aftalt.** | | | |
| 1. **Arbejdsgiveren skal dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende ustøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår (aftalebaseret skånejob).** | | | |
| **Dato og underskrift:**  **arbejdsgiver** | **Dato og underskrift: medarbejder** | | **Evt.**  **Dato og underskrift:**  **den faglig organisation**  **/TR** |